

Inspectierapport

Blokkendoos (KDV)
Van Swietenlaan 1A
9728NX Groningen
Registratienummer 757391527

Toezichthouder:	GGD Groningen
In opdracht van gemeente:	Groningen
Datum inspectie:	10-04-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	15-05-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen.....	4
Overzicht getoetste inspectie-items	9
Gegevens voorziening.....	12
Gegevens toezicht.....	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Het rapport is tot stand gekomen aan de hand van onderzoek op basis van risicogestuurd toezicht. Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken werken de GGD'en in Nederland volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dat betekent dat er intensiever geïnspecteerd zal worden waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan. In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld. Met behulp van het 'model risicoprofiel' is de inspectie intensiviteit bepaald.

Beschouwing

Kinderdagverblijf De Blokkendoos is gevestigd in de Hoornse Wijk te Groningen. Het kinderdagverblijf werkt met 8 stamgroepen die zijn ingedeeld naar leeftijd. Het kinderdagverblijf besteed veel aandacht aan gezonde voeding en heeft eigen moestuintjes en verstrekt biologische voeding. Dagelijks evalueren de medewerkers op de groep hoe de dag is verlopen en of de doelen voor die dag zijn gehaald. Dit wordt schriftelijk vastgelegd en bekeken door de pedagogische coach van het kinderdagverblijf. De verwachting is dat het kinderdagverblijf binnen 2 jaar zal verhuizen naar een nieuwe locatie in dezelfde wijk.

Inspectiegeschiedenis:

Het vorige jaarlijkse inspectie onderzoek heeft plaatsgevonden op 18-01-2016. Omdat er tijdens dit bezoek tekortkomingen werden geconstateerd bij het domein personeel en groepen heeft op 13-04-2016 en 30-06-2016 een nader onderzoek plaatsgevonden. Op 30-06-2016 waren er geen tekortkomingen meer en werd er volledig voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Bevindingen huidige inspectie:

Op 10-04-2017 heeft opnieuw een jaarlijks inspectie onderzoek plaatsgevonden. Er heeft overleg en overreding plaats gevonden bij het onderdeel veiligheid en gezondheid. Voor informatie wordt verwezen naar de toelichting bij dit domein. De risico inventarisatie zal in het najaar van 2017 getoetst worden.

Er wordt volledig voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'pedagogisch klimaat'. Per aspect worden eerst de bevindingen beschreven die zijn geconstateerd tijdens het onderzoek. Daarna volgt een oordeel of er is voldaan aan de wettelijke voorwaarden.

Pedagogische praktijk

Bij het observeren van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk voor kindercentra en peuterspeelzalen (januari 2015). Daarin staan beschrijvingen van de specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd. Er wordt bij het beoordelen van de observaties uitgegaan van vier pedagogische basisdoelen waaraan de pedagogische praktijk minimaal moet voldoen, namelijk;

- waarborging van emotionele veiligheid
- ontwikkeling van persoonlijke competentie
- ontwikkeling van sociale competentie
- overdracht van normen en waarden

Hieronder volgen voorbeelden die tijdens het onderzoek op locatie zijn gezien:

Emotionele veiligheid

Kinderen hebben vaste beroepskrachten en leeftijdsgenootjes om zich heen.

Op kinderdagverblijf De Blokkendoos wordt gewerkt met stamgroepen die zijn ingedeeld naar leeftijd. Alle kinderen verblijven op een vaste stamgroep. Op iedere stamgroep wordt gewerkt met vaste pedagogisch medewerkers. Kinderen hebben altijd bekende gezichten en leeftijdsgenootjes om zich heen. Wanneer groepen op rustige dagen worden samengevoegd gebeurt dit met de aangrenzende stamgroep met kinderen van dezelfde leeftijd.

Persoonlijke competentie

Beroepskrachten ondersteunen individuele kinderen en er is een goede interactie tussen beroepskrachten en kinderen.

Op de babygroep zit een medewerker bij 1 van de kinderen op de bank. Ze praat tegen de jongen. De jongen wijst naar speelgoed op de grond en de medewerker moedigt hem aan om te zeggen wat hij wil. Wanneer het niet lukt zegt ze; "pak het maar als je het niet wil zeggen". Op de peutergroep probeert een meisje een jongen een jurk aan te trekken. De medewerker vraagt; "lukt het, je probeert het goed hoor". Wanneer het speelgoed van een kind wordt afgepakt zegt de medewerker; "zeg maar tegen x, die had ik".

Sociale competentie

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in de interactie onderling en in het voorkomen en oplossen van conflicten.

Op groep Nijntje laten de medewerkers de kinderen zoveel mogelijk zelf oplossen. Ze helpen en ondersteunen alleen wanneer nodig. Zo ontdekken ze dat een meisje heel goed voor zich zelf op kan komen. Wanneer 2 kinderen ruzie maken gaat de medewerker bij de kinderen zitten en bespreekt wat er is gebeurd. Ze legt uit dat je geen kinderen mag duwen en geen speelgoed mag afpakken.

Overdracht van normen en waarden

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn aanwezig en worden aan de kinderen uitgelegd.

In het kader van Pasen is er een paasbrunch georganiseerd en de kinderen eten samen met de medewerkers aan tafel lekkere dingen die onder andere de ouders hebben gemaakt. Op de groep Rakkers attenderen de medewerkers de kinderen er op dat ze op de billen moeten blijven zitten aan tafel, vragen wanneer ze iets willen hebben in plaats van zeggen "ik wil" en

worden ze gewezen op ongepast woordgebruik. Wanneer kinderen moeten hoesten doen ze een hand voor de mond en na het toiletteren worden de handen gewassen. De kinderen weten dat ze met het spelmateriaal in de juiste hoek moeten spelen en wanneer dit niet gebeurt vraagt de medewerker of de kinderen even mee willen helpen om het spelmateriaal op te ruimen.

Uit observatie is gebleken dat de beroepskrachten handelen volgens de vier pedagogische basisdoelen uit de Wet kinderopvang. Ook draagt de houder zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan.

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (pedagogisch medewerkers)
- Observaties (tijdens vrij spel, eetmoment, persoonlijke verzorgingsmomenten)
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'personeel en groepen'. Per aspect worden eerst de bevindingen beschreven die zijn geconstateerd tijdens het onderzoek. Daarna volgt een oordeel of er is voldaan aan de wettelijke voorwaarden.

Verklaring omtrent het gedrag

De verklaringen omtrent het gedrag van alle personen werkzaam bij kinderdagverblijf de Blokkendoos zijn beoordeeld. Alle beroepskrachten en stagiaires beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag.

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten werkzaam bij kinderdagverblijf de Blokkendoos beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie overeenkomstig de CAO Kinderopvang (KDV/BSO).

Er wordt voldaan aan de wettelijke voorwaarden

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in de volgende vaste stamgroepen:

- 4 babygroepen; Berebootjes, Binky's, Puppy's en Ukkies
- 2 peutergroepen; Nijntjes en Slingerapen
- 2 3+ groepen; Rakkers en Pino

Het samenvoegen van groepen op rustige dagen vindt altijd plaats met dezelfde stamgroepen. Ouders hebben getekend voor de opvang in de andere stamgroep.

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Beroepskracht-kindratio

Uit de personeelsroosters en de presentielijsten van week 12 tot en met week 15 is gebleken dat er voldoende beroepskrachten worden ingezet op het aantal aanwezige kinderen (de beroepskracht-kindratio).

Bij het afwijken van de beroepskracht-kindratio wordt niet voldaan aan de voorwaarden. De medewerkers hebben naast een half uur middag pauze ook een koffie pauze in de ochtend en een theepauze in de middag van beide een kwartier. Dit valt niet binnen de wettelijk gestelde tijden van voor 09.30 uur, na 16.30 uur en tijdens de gebruikelijke middagpauze van het kindercentrum. De houder heeft in de mail aangegeven de pauzetijden aan te passen binnen de wettelijke kaders. Omdat er verder wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio wordt de voorwaarde met betrekking tot het afwijken van de beroepskracht-kindratio niet afgekeurd.

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (pedagogisch medewerkers)
- Observaties (tijdens vrij spel, eetmoment, persoonlijke verzorgingsmomenten)
- Verklaringen omtrent het gedrag (Ingezien op locatie)
- Diploma's beroepskrachten (Ingezien op locatie)
- Plaatsingslijsten (Ontvangen 25 en 26 april via de mail)
- Presentielijsten (Ontvangen 25 en 26 april via de mail)

- Personeelsrooster (Ontvangen 25 en 26 april via de mail)

Veiligheid en gezondheid

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'veiligheid en gezondheid'. Per aspect worden eerst de bevindingen beschreven die zijn geconstateerd tijdens

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder heeft een risico inventarisatie veiligheid en gezondheid van maximaal een jaar oud. De risico inventarisatie is uitgevoerd in april/mei 2016. De risico inventarisatie is bij deze inspectie niet op inhoud getoetst. Er is inmiddels gestart met de uitvoering van een nieuwe risico inventarisatie volgens de Risicomonitor. Dit is voor kindercentrum de Blokkendoos een nieuwe methode. De houder verwacht deze voor de zomer te hebben afgerond. De risico inventarisatie zal in het najaar 2017 op inhoud worden getoetst.

Tijdens een steekproef van gezondheids- en veiligheidsrisico's in de praktijk zijn de volgende punten naar voren gekomen:

- het verschonen van de kinderen en het bereiden van eten op de babygroepen vindt plaats op hetzelfde aanrechtblad. De handen worden gewassen bij de kraan waar ook eten wordt bereid. Op deze manier kan kruisbesmetting plaats vinden.

De houder heeft aangegeven een schot te plaatsen ter afscheiding en een goede handalcohol aan te schaffen voor het reinigen van de handen.

- 1 van de inpandige slaapkamers is niet voorzien van een werkend ventilatiesysteem. Er wordt inmiddels onderzocht of het systeem weer kan worden aangesloten.

De houder heeft aangegeven tot die tijd de deur tussen 2 slaapkamers open te houden zodat er ventilatie kan plaats vinden via het raam in de andere slaapkamer.

Gezien de houder heeft toegezegd passende maatregelen te treffen worden de voorwaarden met betrekking tot gezondheidsrisico in de praktijk in het kader van overleg en overreding wel goed gekeurd.

Tijdens de inspectie van de risico inventarisatie in het najaar van 2017 wordt hier opnieuw aandacht aan besteed.

Er wordt voldaan aan de voorwaarden die zijn getoetst.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (pedagogisch medewerkers)
- Observaties (tijdens vrij spel, eetmoment, persoonlijke verzorgingsmomenten)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Kinderen worden alleen met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders in een overeengekomen periode in één andere stamgroep opgevangen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 13 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder heeft geregeld dat een andere volwassene telefonisch bereikbaar is en binnen 15 minuten aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit, indien conform de beroepskracht-kindratio slechts één beroepskracht in het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 12 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Bij een openingstijd van 10 uur of langer kunnen ten hoogste drie uur per dag, niet aaneengesloten, minder beroepskrachten ingezet worden dan volgens de beroepskracht-kindratio vereist is.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De drie uur afwijkende inzet betreft uitsluitend de tijd voor 9.30 en na 16.30 uur en tijdens de voor dat kindercentrum gebruikelijke middagpauze.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De afwijking betreft maximaal anderhalf aaneengesloten uren voor 9.30 en na 16.30 uur en tijdens de voor dat kindercentrum gebruikelijke middagpauze gedurende maximaal twee uur aaneengesloten.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Indien als gevolg van het afwijken van de beroepskracht-kindratio slechts één beroepskracht in het kindercentrum ingezet wordt, dan is er ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 11 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie veiligheid op voor alle voor kinderen toegankelijke ruimtes in een kindercentrum, waaronder de buitenspeelruimte.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie gezondheid op.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Blokkendoos
Aantal kindplaatsen : 101
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : De Blokkendoos Holding B.V.
Adres houder : Van Swietenlaan 1A
Postcode en plaats : 9728NX Groningen
KvK nummer : 02054378
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Groningen
Adres : Postbus 584
Postcode en plaats : 9700AN Groningen
Telefoonnummer : 050-3674325
Onderzoek uitgevoerd door : Tannette Jansen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Groningen
Adres : Postbus 7081
Postcode en plaats : 9701JB GRONINGEN

Planning

Datum inspectie : 10-04-2017
Opstellen concept inspectierapport : 04-05-2017
Zienswijze houder : 12-05-2017
Vaststelling inspectierapport : 15-05-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 16-05-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 16-05-2017
Openbaar maken inspectierapport : 06-06-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Onderstaande zienswijze is op 12-05-2017 via de mail ontvangen:

We vinden het leuk om te lezen dat er aandacht is voor positieve feedback naast de verbeterpunten. Hierbij doelen we o.a. op het benoemen van onze gezond en biologisch eten en het verbouwen van eigen groente en fruit. De verbeterpunten zijn inmiddels allemaal in werking.

Ook kunnen we het waarderen dat het pedagogisch handelen van onze PM-ers wordt in een aantal situaties beschreven. We vinden het jammer dat niet terug te lezen is op welke pedagogische visie dit is gebaseerd, nl. meervoudige intelligentie en Pikler.